# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

# साप्ताहिक WEEKLY

सं. 8]

नई दिल्ली, फरवरी 19—फरवरी 25, 2006, शनिवार /माघ 30—फाल्गुन 6, 1927

No. 8]

NEW DELHI, FEBRUARY 19—FEBRUARY 25, 2006, SATURDAY/MAGHA 30—PHALGUNA 6, 1927

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों ( रक्षा मंत्रालय को छोड़कर ) और केन्द्रीय अधिकारियों ( संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर ) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम ( जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं )

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

## कम्पनी कार्य मंत्रालय

(गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय)

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 2006

सा. का. नि. 36.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कम्पनी कार्य मंत्रालय, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय में वरिष्ठ सहायक निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय, कंपनी कार्य मंत्रालय, वरिष्ठ सहायक निदेशक (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2006 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि. उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता. वह व्यक्ति,-
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(165)

378 GI/06

(ख) जिसने, अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

		·	अनुसूची				
पद का नाम पदों की संख्या		वर्गीकरण	वेतनमान .	चयन अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल	गए वर्षों का फायदा त सेवा (पेंशन) नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय	
1	2	3	4	5	6		
1. वरिष्ठ सहायक निदेशक	05*( 2006 ) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	7500-250- 12000 ₹. 	लागू नहीं होता	लागू नहीं हे	iai	
गीधे भर्ती किए ह लिए आयु-	ए जाने वाले व्यक्तियों सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वार के लिए अपेक्षित शैक्षिव अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने व के लिए विहित आयु अ अर्हताएं, प्रोन्तत व्यक्ति में लागू होंगी या नहीं	भौर शैक्षिक	परिवीक्षा की अवधि, या कोई हो	
	7 -	8		9		10	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
प्रतिनियुक्ति/अ	ति: भर्ती सीधे होगी तामेलन द्वारा तथा विभिन् वाले पदों की प्रतिशतत	न पद्धतियों	_	तिनियुक्ति/आमेलन द्वार तिनियुक्ति/आमेलन कि		वे श्रेणियां जिनसे	
प्रतिनिः	<u></u> युक्ति	***************************************	प्रतिनियु	वेतः .		-	
			केन्द्रीय स	।रकार के ऐसे अधिकारी	:		
_				) जो मूल काडर या वि किए हुए हैं; या			
		,	(ii	) जिन्होंने मूल काडर य वेतनमान में नियमित वर्ष सेवा की है; या		11500 रु. के या समतुर के पश्चात् उस श्रेणी में	

- (iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 6500-10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री या समतुल्य।
- (ii) आर्थिक विधियों जैसे विदेशी अभिदाय विनियमन अधिनियम/विदेशी मुद्रा प्रबंध अधिनियम/आय कर/एकाधिकार तथा अवरोधक व्यापारिक व्यवहार अधिनियम/विदेशी मुद्रा संरक्षण और तस्करी निवारण अधिनियम/सीमा शुल्क और उत्पाद शुल्क आदि के प्रवर्तन के क्षेत्र में चार वर्ष का अनुभव।

## वांछनीय:

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य।
- (ii) अभियोजन कार्यवाही में उपयोग किए जाने वाले साक्ष्य के संग्रहण के साधनों और कार्य पद्धतियों या कथन के अभिलेखन या सर्वोत्तम साक्ष्य के संग्रहण, समाकलन और प्रस्तुति से सुपरिचित होना चाहिए।

प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाहय पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति हैं, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
•	[फा. सं. एसएफआईओ/आरआरएस/3/2003]
	वाई. एस. मलिक, संयुक्त सचिव

#### MINISTRY OF COMPANY AFFAIRS

#### (Serious Fraud Investigation Office)

New Delhi, the 15th February, 2006

- G.S.R. 36.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Assistant Director in the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs, namely:—
- 1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs, Senior Assistant Director (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2006.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of Posts, Classification and Scale of Pay.—The number of post, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of Recruitment, Age Limit, Educational Qualifications etc.—The method of recruitment, to the said Post, age limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

#### 4. Disqualification.—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage, with a person having a spouse living; or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

		SC				
Name of post Number of post.		ts Classification	Scale of pay Whether (Rs.) selection post or non-selection post		Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civic Services (Pension) Rules, 1972	
1	2	3	4	5	6	
1. Senior Assistant Director	5* (2005) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B', Non-Ministerial	Rs. 7500-250 12000	Not applicable	Not applicable	
Age limit for direc		ducational and other palifications required		er age and educational cations prescribed for	Period of probation,	
	fo	r direct recruits		ecruits will apply in e of promotees	if any	
7 .		8		9	10	
Not applicable	N	ot applicable	Not app	olicable	Not applicable	
Method of recruit by direct recruitn promotion or by a absorption and of the posts to be various methods	nent or by deputation/ percentage	In case of recruitment promotion or deputa			bsorption, grades from	
11		- 12				
Deputation	***		ous post on regu	lar basis in the parent	cadre or department; or	

cadre or department; or

regular basis in the scale of pay of Rs. 7450-11500 or equivalent in the parent

- (iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) Possessing the following, educational qualifications and experience—
  - (i) Bachelor's Degree from a recognized University of equivalent;
- (ii) Four years' experience in the field of enforcement of economic laws such as Foreign Contribution Regulation Act/Foreign Exchange Management Act/ Income Tax/Monopolies and Restrictive Trade Practices Act/Conservation of Foriegn Exchange and Prevention of Smuggling Activities Act/Customs & Excise etc.

#### Desirable:

- (i) Degree in Law from a recognized university or equivalent;
- (ii) Should be conversant with tools and techniques of collection of evidence or recording of statement or collection, collation and presentation of best evidence to be used in prosecution proceedings.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

Not applicable	Consultation with Union Public Service Comm	nission is not necessary
13	14	000
If a Departmental Promotion Committee exists what is its Composition	Circumstances in which Union Public Service C recruitment	vinitision is to occupante in installe

[File No. SFIO/RRs/3/2003]

Y. S. MALIK, Jt. Secy.

#### ं नई दिल्ली, 15 फरवरी, 2006'

सा. का. नि. 37.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कंपनी कार्य मंत्रालय, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय में सहायक निदेशक (सूचना प्रौद्योगिकी) के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय, कंपनी कार्य मंत्राालय, सहायक निर्देशक (सूचना प्रौद्योगिकी) (समृह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2006 हैं।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि. उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बार्ते वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता: वह व्यक्ति-
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
    - (ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

378 91106-2

- 5. शिथिल करने की शिक्त :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अनुसूची			
पद का नाम पदों की संख्या		वर्गीकरण्	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिवि	ड़े गए वर्षों का फायदा नल सेवा (पेंशन) नियम, म 30 के अधीन अनुज्ञेय
1	2	3	4	5	6	<del></del>
1. सहायक निदेशक (सूचना प्रौद्योगिकी)	01*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	6500-200- 10500 ₹.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होत	
		•				
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा		सीधे भर्ती किए जाने र के लिए अपेक्षित शैधि अर्हताएं		्सीथे भर्ती किए जाने व के लिए विहित आयु ३ अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्ति में लागू होंगी या नहीं	गौर शैक्षिक	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	.,,.	8 -	•	9	······································	10
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
	ते : भर्ती सीधे होगी मेलन द्वारा तथा विभिन			तेनियुक्ति/आमेलन द्वारा तेनियुक्ति/आमेलन किय		i वे श्रेणियां <del>जिन</del> से
	ानला द्वारा तथा ।या न गले पदों की प्रतिशतत		וג/חודיוג	वानयुष्या/आमलन ।कः	या जाएगा	
. 1	11			. 12		
प्रतिनियुक्ति			प्रतिनियुक्तिद : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5500-9000 रू. के या समतुल्य वेतनमा में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; य (ख) जिनके पास निम्निलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं : (अ) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कंप्यूटर उपयोजन या कंप्यूटर विज्ञा में स्मातकोतर डिग्री या एम. टैक (कंप्यूटर उपयोजन में विशेषज्ञता सहित) य कंप्यूटर इंजीनियरी या कंप्यूटर विज्ञान या कंप्यूटर प्रौद्योगिकी में बी. ई. य बी. टैक या समतुल्य; या			

- (आ)(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कंप्यूटर उपयोजन या कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री या इलैक्ट्रोनिक या इलैक्ट्रोनिक और संचार संबंधी इंजीनियरी में डिग्री या समत्रल्य:
- (ii) इलैक्ट्रोनिक आंकड़े प्रकमण कार्य, जिसमें वास्तविक कार्यक्रमण का अनुभव भी सम्मिलित हैं, दो वर्ष का अनुभव ; या
- (इ)(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोतर डिग्री या समतुल्य या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य :
- (ii) इलैक्ट्रोनिक आंकड़े प्रकमण कार्य, जिसमें वास्तविक कार्यक्रमण का अनुभव भी सम्मिलित है, में तीन वर्ष का अनुभव ; या
- (ई)(i) डी ओ ई ए सी सी प्रोग्राम के अधीन 'ए' स्तर का डिप्लोमा या विश्वविद्यालय कार्यक्रम के अधीन प्रस्तावित, कंप्यूटर उपयोजन में स्नातकोतर डिप्लोमा या तकनीकी शिक्षा की राज्य परिषद् द्वारा प्रदत्त कंप्यूटर उपयोजन में स्नातकोत्तर पौलीटेक्नीक डिप्लोमा या समतल्य:
- (ii) इलैक्ट्रोनिक आंकड़े प्रकमण कार्य, जिसमें वास्तविक कार्यक्रमण का अनुभव भी सम्मिलित है, में तीन वर्ष का अनुभव ; या

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाहय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति हैं, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
	[फा. सं. एसएफआईओ/आरआरएस/3/2003]

वाई. एस. मलिक, संयुक्त सचिव

## New Delhi, the 15th February, 2006

- G.S.R. 37.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Information Technology) in the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs, namely:—
- 1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs, Assistant Director (Information Technology) (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2006.
  - (2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of Post, Classification and Scale of Pay.—The number of post, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of Recruitment, Age Limit, Educational Qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary, or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			SC	HEDULE			
Name of post	-		Scale of pay (Rs.)	Whether selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		
1	. 2		3	4	5	6	
1. Assistant 1* (2006) Director *Subject to (Information variation Technology) dependent on work loa		General Central Service Group 'B', Gazettcd, Non-Ministerial		Rs. 6500-200 10500	Not applicable	Not applicable	
Age limit for direct recruits	i		nal and other tions required recruits	qualific direct r	er age and educational cations prescribed for ecruits will apply in e of promotees	Period of probation, if any	
7		8		9		10	
Not applicable		Not appl	icable	Not app	olicable	Not applicable	
Method of recruit by direct recruitm promotion or by dabsorption and of the posts to be various methods	nent or by leputation or percentage				or deputation or abso psorption to be made	orption, grades from	
11							
Deputation		Office (a)(i) (ii)				appointment thereto on a cquivalent in the paren and experience—	
		(A)	(A) Master's Degree in Computer Application or Computer Science or M.Tech. specialization in computer application) or B. E. or B. Tech. in computer engine				

equivalent; or

equivalent;

or computer science or computer technology from a recognized University or

(B)(i) Degree in Computer Applications or Computer Science or Degree in Electronics or Electronics and Communication Engineering from a recognized University or

- (ii) Two years' experience in Electronic Data proceeding work including experience of actual programming or
- (C)(i) Master's degree of a recognized University or equivalent or Degree in Engineering of a recognized University or equivalent;
  - (ii) Three years' experience in Electronic Data Processing work including experience of actual programming; or
- (D)(i) 'A' level Diploma under DOEACC Programme or Post Graduate diploma in Computer Application offered under University Programme or Post Polytechnic Diploma in Computer Application awarded by State Council of Technical Education or equivalent;
  - (ii) There years' experience of Electronic Data Processing Work including experience of actual programming;

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its Composition Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making requirment

13

14

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary

[F. No. SFIO/RRS/3/2003]

Y. S. MALIK, Jt. Secy.

## नई दिल्ली, 15 फरवरी, 2006

सा. का. नि. 38.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कंपनी कार्य मंत्रालय, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय में सहायक निदेशक (पूंजी बाजार) के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय, कंपनी कार्य मंत्रालय, सहायक निदेशक (पूंजी बाजार) (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2006 हैं।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता: वह व्यक्त-
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
    - (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: — जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

378 95/06-3

6. व्यावृति : — इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

2 2006) भार के र पर नि जा है।	वर्गीकरण  3  साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, (अननुसचिवीय)  सीधे भर्ती किए जाने व के लिए अपेक्षित शैरि अर्हताएं  8 लागू नहीं होता		चयन अथवा अचयन पद 5 लागू नहीं होता सीधे भर्ती किए जाने वा के लिए विहित आयु अ अईताएं, प्रोन्नत व्यक्ति में लागू होंगी या नहीं	केन्द्रीय सि। 1972 के नि है या नहीं लागू लो व्यक्तियों गौर शैक्षिक	ोड़े गए वर्षों का फायदा विल सेवा (पेंशन) नियम, व्यम 30 के अधीन अनुज्ञेय 6 नहीं होता परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
2006) भार के १ पर नि जा है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, (अननुसचिवीय) सीधे भर्ती किए जाने के लिए अपेक्षित शैधि अर्हताएं	6500-200- 10500 रु. वाले व्यक्तियों	लागू नहीं होता सीधे भर्ती किए जाने वा के लिए विहित आयु अ अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्ति में लागू होंगी या नहीं	ाले व्यक्तियों गौर शैक्षिक	नहीं होता - परिवीक्षा की अवधि, यदि		
भार के ए पर नि जा है।	सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, (अननुसचिवीय) सीधे भर्ती किए जाने के लिए अपेक्षित शैरि अर्हताएं	10500 रु.	सीधे भर्ती किए जाने वा के लिए विहित आयु अ अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्ति में लागू होंगी या नहीं	ाले व्यक्तियों गौर शैक्षिक	परिवीक्षा की अवधि, यदि		
	के लिए अपेक्षित शैधि अईताएं 8		के लिए विहित आयु अ अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्ति में लागू होंगी या नहीं	गैर शैक्षिक	·		
ले व्यक्तियों	के लिए अपेक्षित शैधि अईताएं 8		के लिए विहित आयु अ अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्ति में लागू होंगी या नहीं	गैर शैक्षिक	·		
			9		<del></del>		
	लाग नहीं होता				10		
			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
सीधे होगी या ारा तथा विभिन्न की प्रतिशतता	प्रोन्तित द्वारा या । पद्धतियों		तिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तिनियुक्ति/आमेलन किय		में वे श्रेणियां जिनसे		
			- 12				
प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है			प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है): केन्द्रीय या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या पिल्लिक सेक्टर उपक्रमों य भारतीय रिजर्व बैंक या राष्ट्रीयकृत वैंकों/भारतीय प्रतिभृति और विनियम बोर्ड य कानूनी या स्वायत निकायों के ऐसे अधिकारी: (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान् में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं: आवश्यक: (i) भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान के सदस्यों के रिजस्टर में नामांकन वे लिए मान्यताप्राप्त अर्हताएं।				
			र्गात अल्पकालिक संविदा भी है प्रतिनियुं केन्द्रीय र भारतीय ि कानूनी य (क) (i वि (ii) जिन में नियमि (ख) जि आवश्यव (i) भ लिए मान्य या	ार्गत अल्पकालिक संविदा भी है प्रितिनयुक्ति (जिसके अंतर्गत अ केन्द्रीय या राज्य सरकारों या संघ भारतीय रिजर्व बैंक या राष्ट्रीयकृत वें कानूनी या स्वायत निकायों के ऐसे (क) (i) जो मूल काडर या विभ किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति के प (ख) जिनके पास निम्नलिखित शै आवश्यक : (i) भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट स लिए मान्यताप्राप्त अर्हताएं। या	ार्गत अल्पकालिक संविदा भी है प्रितिनयुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक र केन्द्रीय या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या भारतीय रिजर्व बैंक या राष्ट्रीयकृत बैंकों/भारतीय प्रकानूनी या स्वायत निकावों के ऐसे अधिकारी :  (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित किए हुए हैं; या  (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5500-900 में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेण (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं आवश्यक :  (i) भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान के सदस्र लिए मान्यताप्राप्त अर्हताएं।		

या

भारतीय चार्टर्ड वित्तीय विश्लेषण संस्थान के सदस्यों के रिजस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हताएं।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से व्यवसाय प्रशासन में मास्टर डिग्री (वित्त संबंधी विषयों में विशेषज्ञता) या समतुल्य।

(ii) पूंजी बाजार या वाणिज्यिक बैंककारी के विनियमन के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव।

वांछनीय: (i) अभियोजन कार्यवाही में उपयोग किए जाने वाले साक्ष्य के संग्रहण के साधनों और कार्यपद्धतियों या कथन के अभिलेखन या सर्वोत्तम साक्ष्य के संग्रहण, समाकलन और प्रस्तुति से सुपरिचित होना चाहिए।

(ii) पूंजी बाजार और प्रतिभूति विधि प्रक्रिया, वाणिष्यिक और कारबारी विधियों की विशेषज्ञीय जानकारी होनी चाहिए और विनियम विषयक पर्यावरण की पूर्ण समझ और अच्छी विश्लेषण, संसूचना और अंत:वयैक्तिक कौशल भी रखता हो और अन्वेषण क्षेत्रों, विपणन छलसाधन, कूट मूल्योन्न्यन, स्टाक एक्सचेंज में कपट इत्यादि में ज्ञान रखता हो।

टिप्पण: प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
लागू नहीं होता	इस पद पर भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. एसएफआईओ/आर्रआरएस/3/2003]

वाई. एस. मलिक, संयुक्त सचिव

#### New Delhi, the 15th February, 2006

- G.S.R. 38.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Capital Market) in the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs, namely:—
- 1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs, Assistant Director (Capital Market) (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2006.
  - (2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of Posts, Classification and Scale of Pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of Recruitment, Age Limit, educational Qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

#### 4. Disqualification.—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage, with a person having a spouse living; or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary, or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

		SCH	EDULE		
Name of post	Number of po	sts Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	.3	4	. 5	6
Assistant     Director     (Capital Market)	2* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200 10500	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required or direct recruits	Whether age and educationa qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		
7		8		9	10
Not applicable	1	Not applicable	Not app	olicable	Not applicable

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the posts to be filled by various methods In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

Deputation including short-term contract.

11

#### **Deputation (Including short-term contract)**

12

Officers from the Central or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or Reserve Bank of India or Nationalised Banks/Securities & Exchange Board of India or Statutory or Autonomous Bodies,

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent Cadre or Department; or
  - (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent cadre or department; or
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience:-

#### Essential:

 Qualifications recognized for enrolment in the Register of Members of the Institute of Chartered Accountants of India.

٥r

Qualifications recognized for enrolment in the Register of Members of the Institute of Company Secretaries of India.

OΓ

Qulifications recognized for enrolment in the Register of Members of the Institute of Chartered Financial Analysis of India.

or

Master's Degree in Business Administration (Specialization in Finance) from a recognized University or Institution or equivalent.

(ii) Three years' experience in regulation of Capital Market or Merchant Banking.

#### Desirable:

- Should be conversant with tools and techniques of collection of evidence or recording of statement or collection, collation and presentation of best evidence to be used in prosecution proceedings;
- (ii) Should have expert knowledge of Capital Market and Security Law Procedures, Commercial and Business Laws and thorough understanding of regulatory environment and also possessing good analytical, communication and interpersonal skills and exposure in investigating, fields, market manipulations, price rigging, frauds on stock exchanges etc.

Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion
Committee exists, what is its
composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for filling up of post.

[F. No. SFIO/RRs/3/2003] Y. S. MALIK, Jt. Secy.

## नई दिल्ली, 15 फरवरी, 2006

सा. का. नि. 39.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कंपनी कार्य मंत्रालय, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय में सहायक निदेशक (बैंककारी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय, कंपनी कार्य मंत्रालय, सहायक निदेशक (बैंककारी) (समृह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2006 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

378 GF/06-4

## 4. निरर्हता. - वह व्यक्ति-

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्त. जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

प्रयम्भ का ज्यावता	याका । लाए उपवायका	रमा अभावत है।	अनुसूची				
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिवि	गए वर्षों का फायदा ल सेवा (पेंशन) नियम, म 30 के अधीन अनुज्ञेय	
1	2	3	4	5	6		
1. सहायक निदेशक (बेंककारी)	04*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	6500-200- 10500 ₹.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होत		
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		कोई हो	
7		8 ,		9 -		10	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
प्रतिनियुक्ति/आ	ः भर्ती सीधे होगी मेलन द्वारा तथा 1 ले पदों की प्रतिशतत	विभिन्न पद्धतियों		तिनियुक्ति/आमेलन द्वा तिनियुक्ति/आमेलन कि		॥ में वे श्रेणियां जिनसे	
1	1		The first of the second	12			
प्रतिनियुक्ति जिस	नके अंतर्गत अल्पका	लक संविदा भी है	केन्द्रीय य भारतीय रि कानूनी या (क) (i)	जर्व बैंक या राष्ट्रीयकृत स्वायत निकायों के ऐसे	ा राज्य क्षेत्रों या प बैंकों/भारतीय प्रति वे अधिकारी :	वदा भी है ): मिल्तक सेक्टर उपक्रमों या मभूति और विनिमय बोर्ड या आधार पर सदृश पद धारण	

- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं : आवश्यक :
- (i) भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हताएं।

या

भारतीय कंपनी सचिव संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हताएं।

या

भारतीय चार्टर्ड वित्तीय विश्लेषण संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हताएं।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से व्यवसाय प्रशासन में मास्टर डिग्री (वित्त संबंधी विषयों में विशेषज्ञता) या समतुल्य।

 (ii) पूंजी बाजार या वाणिज्यिक बैंककारी के विनियमन के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव।

वांछनीय: अभियोजन कार्यवाही में उपयोग किए जाने वाले साक्ष्य के संग्रहण के साधनों और कार्यपद्धतियों या कथन के अभिलेखन या सर्वोत्तम साक्ष्य के संग्रहण, समाकलन और प्रस्तृति से सुपरिचित होना चाहिए।

प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
13.	14		
लागू नहीं होता	इस पद पर भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।		

[फा. सं. एसएफआईओ/आरआरएस/3/2003]

वाई. एस. मलिक, संयुक्त सचिव

#### New Delhi, the 15th February, 2006

- G.S.R. 39.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Banking) in the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs, Assistant Director (Banking) (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2006.
  - (2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

- 3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,—
    - (a) Who has entered into or contracted a marriage, with a person having a spouse living; or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

		502	12.47 C 1.413		
Name of post	Number of p	osts Classification	Scale of pay	Whether selection or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1 .	2	3	4	5	6
1. Assistant Director (Banking)	4* (2006)  *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200 10500	Not applicable	Not applicable .
Age limit for direct recruits	ot .	Educational and other qualifications required for direct recruits	qualific direct r	er age and educational cations prescribed for ecruits will apply in e of promotees	l Period of probation, if any
7	•	8		9	10
Not applicable		Not applicable	Not ap	plicable	Not applicable
Method of recruit by direct recruit promotion or by absorption and of the posts to be various methods	ment or by deputation or percentage oe filled by	In case of recruitment promotion or deputa			tion, grades from which
11		12		-	•
Deputation include	ding short-term	Deputation (Includin	g short-term co	ntract)	*
contract ,		Undertakings or Reser Board of India or Sta	rve Bank of India tutory or Auton	a or Nationalized Bank omous Bodies :	erritories or Public Secto s or Securities & Exchang
		(a)(i) holding analog	ous post on regi	mar basis in the paren	t cadre or department; or

- (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) Possessing the following, educational qualifications and experience—

#### **Essential:**

(i) Qualifications recognized for enrolment in the Register of Members of the Institute of Chartered Accountants of India

Or

Qualifications recognized for enrolment in the Register of Members of the Institute of Company Secretaries of India

Or

Qualifications recognized for enrolment in the Register of Members of the Institute of Chartered Financial Analysis of India

Or

Master's Degree in Business Administration (Specialization in Finance) from a recognized University or Institution or equivalent.

(ii) Three years' experience in the field of Banking Law.

#### Desirable:

Should be conversant with tools and techniques of collection of evidence/ recording of statements/collection, collation and presentation of best evidence to be used in prosecution proceedings;

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion
Committee exists what is its
Composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for filling up of nost.

[F. No. SFIO/RRs/3/2003]

Y. S. MALIK, Jt. Secy.

#### नई दिल्ली, 15 फरवरी, 2006

सा. का. नि. 40.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कंपनी कार्य मंत्रालय, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय में सहायक निदेशक (न्याय संबंधी लेखा परीक्षण) के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय, कंपनी कार्य मंत्रालय, सहायक निदेशक (न्याय संबंधी लेखा परीक्षण) (समूह 'ख' पद्र) भर्ती नियम, 2006 हैं।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

378 95/06-5

- 3. भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता: वह व्यक्ति
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्त: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

		·	अनुसूची			
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सि	ड़े गए वर्षों का फायदा विल सेवा (पेंशन) नियम यम 30 के अधीन अनुज्ञेर
1	2	3	· 4	5	6	
1. सहायक निदेशक (न्याय संबंधी लेखा परीक्षण)		साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	6500-200- 10500 ₹.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होत	ता
सीधे भर्ती किए जा के लिए आयु-सीम		सीधे भर्ती किए जाने के लिए अपेक्षित शैरि अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने व के लिए विहित आयु अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति में लागू होंगी या नहीं	भौर शैक्षिक	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7.		8		9		10 .
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	•	लागू नहीं होता	,	लागू नहीं होता
प्रतिनियुक्ति/आमेत द्वारा भरे जाने वाले	पदों की प्रतिशतत	न पद्धतियों		तिनियुक्ति/आमेलन द्वार तिनियुक्ति/आमेलन कि		में वे श्रेणियां जिनसे
प्रतिनियुक्ति प्रतिनियुक्ति		•	प्रतिनिर्यु			
vicinitalism			•	क्ता. रकार के अधीन ऐसे अ	धिकारी :	•
			(क) (i			आधार पर सदृश पद धारण

- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास लेखा परीक्षण या न्याय संबंधी लेखा परीक्षण के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव है।

वांछनीय: अभियोजन कार्यवाही में उपयोग किए जाने वाले साक्ष्य के संग्रहण के साधनों और कार्य पद्धतियों या कथन के अभिलेखन या सर्वोत्तम साक्ष्य के संग्रहण, समाकलन और प्रस्तुति से सुपरिचित होना चाहिए।

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति हैं, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. एसएफआईओ/आरआरएस/3/2003]

वाई, एस. मलिक, संयुक्त सचिव

## New Delhi, the 15th February, 2006

- G.S.R. 40.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Forensic Auditing) in the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs, Assistant Director (Forensic Auditing) (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2006.
  - (2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of Pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,—
    - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage, is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			SC	HEDULE		
Name of post	Number of po	osts C	lassification	Scale of pay	Whether selection or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2		3	4	5	6
I. Assistant Director (Forensic Auditing)	4* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	Ser Ga	neral Central vice Group 'B', zetted, n-Ministerial	Rs. 6500-200 10500	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits	•	qualific	onal and other ations required at recruits	qualific direct r	er age and educations cations prescribed for ecruits will apply in e of promotees	
7			8	. 9	-	10
Not applicable		Not app	licable	Not app	olicable	Not applicable
Method of recruitm by direct recruitm promotion or by d absorption and 1 of the posts to be various methods	nent or by deputation or percentage			et by promotion o		otion, grades from which
11	<del> </del>		- 12			l=
Deputation	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	Dept	rtation :	•		
- -		Offic	ers under the Ce	ntral Governme	nt:	
•		(a)(i)	holding analog	gous post on regu	lar basis in the paren	it cadre or department; or
	·	(ii)	with three year regular basis is cadre or depart	n the scale of pay	grade rendered after of Rs. 55009000 c	appointment thereto on a parent of a contract of a contract of the parent of a contract of the parent of the parent of the parent of the contract of the contr
		(b)	Possessing 3 ye	ears' experience	in the field of auditin	g or forensic auditing.
		Desi	rable:			
*	w'		Should be con	versant with too	ols and techniques of	collection of evidence of

to be used in prosecution proceedings;

recording of statements or collection, collation and presentation of best evidence

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

· 14

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. SFIO/RRs/3/2003]
Y. S. MALIK, Jt. Secy.

## नई दिल्ली, 15 फरवरी, 2006

सा. का. नि. 41.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कंपनी कार्य मंत्रालय, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय में सहायक निदेशक (निगमित विधि) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय, कंपनी कार्य मंत्रालय, सहायक निदेशक (निगमित विधि) (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2006 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, शैक्षिक अहंताएं आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, शैक्षिक अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वें होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हताः वह व्यक्ति.—
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्त .— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति .—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			ं अनुसूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. सहायक निदेशक (निगमित विधि)	03*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	6500-200- 10500 ₹.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

वाई. एस. मलिक, संयुक्त सचिव

186 THE GAZE	THE GAZETTE OF INDIA: FEBRUARY 25, 2006/PHALGUNA 6, 1927			
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों सीधे भर्ती किए जाने वाले के लिए आयु-सीमा के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
7 .	8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी य प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन		न्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की द न्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	शा में वे श्रेणियां जिनसे	
द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतत		ः।।तम्प्राता भ्युविकाम्यान्या विकासः जार्या		
11		· 12		
प्रतिनियुक्ति	ं के	तेनियुक्ति : द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी : ह) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियां	मेत आधार पर सदश पद धारण	
	(i में (र	किए हुए हैं; या  i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5500-9 नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस  g) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हर  ) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक हि	२००० रु. के या समतुल्य वेतनमा श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; य गएं अनुभव है :	
	<b>वां</b> के	i) निगमित विधि के क्षेत्र में तीन वर्ष का अ छनीय: अभियोजन कार्यवाही में उपयोग साधनों और कार्यपद्धतियों या कथन के अ ग्रहण, समाकलन और प्रस्तुति से सुपरिचित	किए जाने वाले साक्ष्य के संग्रहण ाभिलेखन या सर्वोत्तम साक्ष्य वे	
Karangaran Karangaran	. सं <sup>ग</sup> पद प्रा	तेनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्री गठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतय तेनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं	ते धारित किसी अन्य काडर बाह ग तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । आयु सीमा आवेदन प्राप्त करन	
यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो	उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितिये परामर्श किया जाएगा	ों में संघ लोक सेवा आयोग से	
13		1 4		
लागू नहीं होता	.,	संघ लोक सेवा आयोग से परा	मर्श करना आवश्यक नहीं है।	
		[फा. सं. एसए	क्ञाईओ/आरआरएस/3/2003	

New Delhi, the 15th February, 2006

- G.S.R. 41.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Corporate Law) in the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs, Assistant Director (Corporate Law) (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2006.
  - (2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of Pay.—The number of post, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

- 3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person.—
    - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage, is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary, or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE Name of post Number of post Classification Whether Whether Scale of pay be nefit selection addedvears of services or nonadmissible under rule selection post 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 1 5 2 3 6 1. Assistant 3\*(2006) General Central Rs. 6500-200 Not applicable Not applicable Director \*Subject to Service Group 'B', 10500 Gazetted, (Corporate variation Law) dependent Non-Ministerial on work load. . . . Age limit for direct Whether age and educational Educational and other Period of qualifications prescribed for recruits qualifications required probation, for direct recruits direct recruits will apply in if any the case of promotees 7 . 8 9 10 Not applicable Not applicable Not applicable Not applicable In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which Method of recruitment whether promotion or deputation absorption to be made by direct recruitment or by promotion or by deputation/. absorption and percentage of the posts to be filled by various methods 11 12 Deputation Deputation: Officers under the Central or State Government: (a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

- (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience:
  - (i) Bachelor's Degree from a recognized University or equivalent;
  - (ii) Three years' experience in the field of Corporate Law.

#### Desirable:

 Should be conversant with tools and techniques of collection of evidence or recording of statement or collection, collation and presentation of best evidence to be used in prosecution proceedings;

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its Composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in makin remitment
13	14
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. SFIO/RRs/3/2003]

Y. S. MALIK, Jt. Secy.

## नई दिल्ली, 15 फरवरी, 2006

सा. का. नि. 42.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए, कंपनी कार्य मंत्रालय, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय में सहायक निदेशक (अन्वेषण और अभियोजन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय, कंपनी कार्य मंत्रालय, सहायक निदेशक (अन्वेषण और अभियोजन) (समृह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2006 हैं।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता:- वह व्यक्ति-
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुभ्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: — जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति : — इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद		विल सेवा (	का फायदा (पेंशन) नियम अधीन अनुज्ञेय
1	2	3	4	5	`.6		
1. सहायक निदेशक (अन्वेषण और अभियोजन)	07*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	6500-200- 10500 ₹	लागू नहीं होता	लागू न	हीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने	वाले व्यक्तियों	सीधे भर्ती किए जाने व	गले व्यक्तियों	सीधे भर्ती किए जाने व	ाले क्यक्तियों	<del>ਪਰਿਕੀਆ</del> ਤ	ती अवधि, यद <u>ि</u>
के लिए आयु-सीमा		के लिए अपेक्षित, शैंहि अर्हताएं	•	के लिए विहित आयु अ अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्ति में लागू होंगी या नहीं	मौर शैक्षिक	नारपादा व कोई हो ,	તા અવાલ, વાલ
7 .		8		9		10	
~ `							
लागू नहीं होता भर्ती की पद्धति : प्रतिनियुक्ति/आमेल	न द्वारा तथा विभिन्न	। पद्धतियों	प्रोन्नति/प्र	लागू नहीं होता तिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तिनियुक्ति/आमेलन किर		लागू नहीं व	
भर्ती की पद्धति : प्रतिनियुक्ति/आमेल द्वारा भरे जाने वाले 11	न द्वारा तथा विभिन्न	॥ प्रोन्नति द्वारा था । पद्धतियों	प्रोन्नति/प्र प्रोन्नति/प्र	तिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तिनियुक्ति/आमेलन किर 12		×	
भर्ती की पद्धति : प्रतिनियुक्ति/आमेल द्वारा भरे जाने वाले	न द्वारा तथा विभिन्न	॥ प्रोन्नति द्वारा था । पद्धतियों	प्रोन्नति/प्र प्रोन्नति/प्र प्रतिनियुग	तिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तिनियुक्ति/आमेलन किर 12	मा जाएगा	×	
भर्ती की पद्धति : प्रतिनियुक्ति/आमेल द्वारा भरे जाने वाले 11	न द्वारा तथा विभिन्न	॥ प्रोन्नति द्वारा था । पद्धतियों	प्रोन्नति/प्र प्रोन्नति/प्र प्रतिनियुगि केन्द्रीय स (क) (i)	तिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तिनियुक्ति/आमेलन किर 12	या जाएगा  थकारी :	में वे श्रेणियां	जिनसे
भर्ती की पद्धति : प्रतिनियुक्ति/आमेल प्रता भरे जाने वाले 11	न द्वारा तथा विभिन्न	॥ प्रोन्नति द्वारा था । पद्धतियों	प्रोन्नति/प्र प्रोन्नति/प्र प्रतिनियुगि केन्द्रीय स (क) (i) कि (ii) जिन्द में नियमित	तिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तिनियुक्ति/आमेलन किर् 12 क्त (रकार के अधीन ऐसे आ ) जो मूल काडर या विश्	या जाएगा थेकारी : ग्राग में नियमित में 5500-9000 पश्चात् उस श्रेण	में वे श्रेणियां आधार पर स क्र के या सम	जिनसे दूश पद धारण नतुल्य वेतनमान सेवा की हैं; या
भर्ती की पद्धति : प्रतिनियुक्ति/आमेल प्रता भरे जाने वाले 11	न द्वारा तथा विभिन्न	॥ प्रोन्नति द्वारा था । पद्धतियों	प्रोन्नति/प्र प्रोन्नति/प्र प्रतिनियु केन्द्रीय स (क) (i) कि (ii) जिन् में नियमि (ख) जि (i) किस्	तिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तिनियुक्ति/आमेलन किर् वेत रकार के अधीन ऐसे आ ) जो मूल काडर या विश्व हुए हुँ; या होने मूल काडर या विश्वाय त आधार पर नियुक्ति के नके पास निम्नलिखित शै ो मान्यताप्राप्त विश्वविद्य	थकारी : ग्राग में नियमित में 5500-9000 पश्चात् उस श्रेण क्षिक अर्हताएं र लिय से स्नातक	भें वे श्रेणियां अधार पर स रू के या सग ती में तीन वर्ष और अनुभव डिग्री या सम	जिनसे पुरुष पद धारण मतुल्य वेतनमान सेवा की है; या हैं: तुल्य।
भर्ती की पद्धति : प्रतिनियुक्ति/आमेल प्रता भरे जाने वाले 11	न द्वारा तथा विभिन्न	॥ प्रोन्नति द्वारा था । पद्धतियों	प्रोन्नित/प्र प्रोन्नित/प्र प्रतिनियुनि केन्द्रीय स (क) (i) कि (ii) जिन्द (ख) जि (i) किर्स (ii) वि	तिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तिनियुक्ति/आमेलन किर्य क्त (कार के अधीन ऐसे आ ) जो मूल काडर या विभाग होंने मूल काडर या विभाग त आधार पर नियुक्ति के के पास निम्नलिखित शै ो मान्यताप्राप्त विश्वविद्या नयम विषयक विधियों	थकारी : ग्राग में नियमित में 5500-9000 पश्चात् उस श्रेण क्षिक अर्हताएं ग्रालय से स्नातक के प्रवर्तन या अ	आधार पर स क के या सम ती में तीन वर्ष और अनुभव डिग्री या सम प्रधिक अपरा	जिनसे पुरुष पद धारण मतुल्य वेतनमान सेवा की है; या हैं: तुल्य।
भर्ती की पद्धति : प्रतिनियुक्ति/आमेल प्रता भरे जाने वाले 11	न द्वारा तथा विभिन्न	॥ प्रोन्नति द्वारा था । पद्धतियों	प्रोन्नित/प्र प्रोन्नित/प्र प्रतिनियुं केन्द्रीय स (क) (i) वि (ii) जिन् (ख) जिन् (i) किस् (ii) विरि (ii) विरि जौर उसव	तिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तिनियुक्ति/आमेलन किर्य वेत रकार के अधीन ऐसे आ ) जो मूल काडर या विभग होंने मूल काडर या विभाग त आधार पर नियुक्ति के नके पास निम्नलिखित शै ो मान्यताप्राप्त विश्वविद्या नयम विषयक विधियों हो आसूचना के संग्रहण	थकारी : गंग में नियमित में 5500-9000 पश्चात् उस श्रेण क्षिक अर्हताएं गलय से स्नातक के प्रवर्तन या अ	आधार पर स रू के या सम तो में तीन वर्ष और अनुभव डिग्री या सम प्रधिक अपरा अनुभव।	जिनसे गतुल्य वेतनमान सेवा की हैं; या हैं: तुल्य। धों के अन्वेषण
भर्ती की पद्धति : प्रतिनियुक्ति/आमेल प्रता भरे जाने वाले 11	न द्वारा तथा विभिन्न	॥ प्रोन्नति द्वारा था । पद्धतियों	प्रोन्नति/प्र प्रोन्नति/प्र प्रोत्नियुगि केन्द्रीय स (क) (i) कि (ii) जिन् (ख) जिन् (i) किस् (ii) विशि और उसव वांछनीय	तिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तिनियुक्ति/आमेलन किर्य क्त (कार के अधीन ऐसे आ ) जो मूल काडर या विभाग होंने मूल काडर या विभाग त आधार पर नियुक्ति के के पास निम्नलिखित शै ो मान्यताप्राप्त विश्वविद्या नयम विषयक विधियों	थेकारी : गंग में नियमित में 5500-9000 पश्चात् उस श्रेण क्षिक अर्हताएं जिल्य से स्नातक के प्रवर्तन या अ में तीन वर्ष का में उपयोग किए	अधार पर स् रू के या सम ती में तीन वर्ष और अनुभव डिग्री या सम गार्थिक अपरा अनुभव। जाने वाले स	जिनसे दुश पद धारण नतुल्य वेतनमान सेवा की है; या हैं: तुल्य। धों के अन्वेषण
भर्ती की पद्धति : प्रतिनियुक्ति/आमेल द्वारा भरे जाने वाले 11	न द्वारा तथा विभिन्न	॥ प्रोन्नति द्वारा था । पद्धतियों	प्रोन्नित/प्र प्रोन्नित/प्र प्रतिनियुं केन्द्रीय स (क) (i) कि (ii) जिन् (ख) जिन् (i) किस् (ii) विशि और उसव वांछनीय के साधनों	तिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तिनियुक्ति/आमेलन किर्य वेत रकार के अधीन ऐसे आं ) जो मूल काडर या विभ् ति आधार पर नियुक्ति के ति आधार पर नियुक्ति के निकं पास निम्नलिखित शै ो मान्यताप्राप्त विश्वविद्य नियम विषयक विधियों ते आसूचना के संग्रहण : अभियोजन कार्यवाही : अभियोजन कार्यवाही : और कार्यपद्धतियों या व	या जाएगा  थेकारी : ग्राग में नियमित  में 5500-9000 पश्चात् उस श्रेण क्षिक अर्हताएं ; ग्रालय से स्नातक के प्रवर्तन या अ में तीन वर्ष का में उपयोग किए कथन के अभिर	आधार पर स क्र के या सम तो में तीन वर्ष और अनुभव डिग्री या सम गिर्धक अपरा अनुभव। जाने वाले स नेखन या सव ग्रा चाहिए।	जिनसे ग्हुल पद धारण महुल्य वेतनमान सेवा की हैं; या हैं : हुल्य। धों के अन्वेषण क्षिय के संग्रहण रितम साक्ष्य के
भर्ती की पद्धति : प्रतिनियुक्ति/आमेल द्वारा भरे जाने वाले 11	न द्वारा तथा विभिन्न	॥ प्रोन्नति द्वारा था । पद्धतियों	प्रोन्नति/प्र प्रोन्नति/प्र प्रतिनियुगि केन्द्रीय स (क) (i) कि (ii) जिन् (ंi) किसं (ii) विशि और उसक वांछनीय के साधनों संग्रहण, र	तिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तिनियुक्ति/आमेलन किर्य क्त (कार के अधीन ऐसे आ ) जो मूल काडर या विभाग होंने मूल काडर या विभाग त आधार पर नियुक्ति के नके पास निम्नलिखित शै ो मान्यताप्राप्त विश्वविद्या नयम विषयक विधियों हो आसूचना के संग्रहण अभयोजन कार्यवाही और कार्यपद्धतियों या स्माकलन और प्रस्तुति से स्माकलन और प्रस्तुति से	थेकारी : गंग में नियमित में 5500-9000 पश्चात् उस श्रेण क्षिक अर्हताएं जिस से स्नातक के प्रवर्तन या अ में तीन वर्ष का में उपयोग किए कथन के अभित् सुपरिचित होन्	आधार पर स् क्र के या सम् ती में तीन वर्ष और अनुभव डिग्री या सम् तिथिक अपरा अनुभव। जाने वाले स नेखन या सब् स्वाहिए। रकार के उसी	जिनसे  दूश पद धारण  ततुल्य वेतनमान सेवा की है; या हैं: तुल्य। धों के अन्वेषण  स्य के संग्रहण रितम साक्ष्य के या किसी अन्य
भर्ती की पद्धति : प्रतिनियुक्ति/आमेल द्वारा भरे जाने वाले 11	न द्वारा तथा विभिन्न	॥ प्रोन्नति द्वारा था । पद्धतियों	प्रोन्नित/प्र प्रोन्नित/प्र प्रोन्नित/प्र केन्द्रीय स (क) (i) कि (ii) जिन्ह (i) किस् (ii) विन्धि और उसव वांछनीय के साधनीं संग्रहण, र प्रतिनियुवि संगठन या	तिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तिनियुक्ति/आमेलन किर्य वेत रकार के अधीन ऐसे आं ) जो मूल काडर या विभ् ति आधार पर नियुक्ति के ति आधार पर नियुक्ति के निकं पास निम्नलिखित शै ो मान्यताप्राप्त विश्वविद्य नियम विषयक विधियों ते आसूचना के संग्रहण : अभियोजन कार्यवाही : अभियोजन कार्यवाही : और कार्यपद्धतियों या व	या जाएगा  थेकारी : ग्रांग में नियमित  में 5500-9000 पश्चात् उस श्रेण क्षिक अर्हताएं जालय से स्नातक के प्रवर्तन या अ में तीन वर्ष का में उपयोग किए कथन के अभिर सुपरिचित होन तर्गत केन्द्रीय स	आधार पर स् क के या सम् ती में तीन वर्ष और अनुभव डिग्री या सम् प्रधिक अपरा अनुभव। जाने वाले स तेखन या सक त चाहिए। रकार के उसी	जिनसे  दृश पद धारण  नतुल्य वेतनमान सेवा की है; या हैं: तुल्य। धों के अन्वेषण  क्ष्य के संग्रहण  रिया के संग्रहण  राह्य के संग्रहण  या किसी अन्य  राम्य काडर बाह्य

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उ	सकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13		14
लागू नहीं होता		संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
		[ फा. सं. एसएफआईओ/आरआरएस/3/2003]

वाई. एस. मलिक, संयुक्त सचिव

## New Delhi, the 15th February, 2006

- G.S.R. 42.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Investigation & Prosecution) in the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs, Assistant Director (Investigation & Prosecution) (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2006.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of Pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,—
    - (a) Who has entered into or contracted a marriage, with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

	•				
Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	. 6
1. Assistant Director (Investigation	7* (2006) *Subject to variation	General Central Service Group 'B', Gazetted,	Rs. 6500-200 10500	Not applicable	Not applicable
& Prosecution)		Non-Ministerial			,

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. SFIO/RRs/3/2003]

Y. S. MALIK, Jt. Secy.

## नई दिल्ली, 15 फरवरी, 2006

सा. का. नि. 43.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कंपनी कार्य मंत्रालय, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय में सहायक निदेशक (विधि) के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय, कंपनी कार्य मंत्रालय, सहायक निदेशक (विधि) (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2006 हैं।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।

- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बार्ते वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता. वह व्यक्ति
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है: या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्त. जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृति इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अनुसूची					
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद		•	गए वर्षों का सेवा (पेंशन)	
+ * 1							30 के अधीन	
1	2	3	4	5	6		ana.	
1. सहायक निदेशक (विधि)	01 *( 2006 ) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, (अमनुसचिवीय)	6500-200- 10500 ₹	लागू नहीं होता	लागू नहीं	होता		
सीधे भर्ती किए के लिए आयु-स	जाने वाले व्यक्तियों गीमा	सीधे भर्ती किए जाने व के लिए अपेक्षित शैधि अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने व के लिए विहित आयु अर्हताएं, प्रोन्नत व्यकि में लागू होंगी या नहीं	और शैक्षिक		रेवीक्षा की अर्वा ई हो	धे, यदि
7	•	8		9 ·			10	· · · · · ·
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		ला	गू नहीं होता	
प्रतिनियुक्ति/आ	: भर्ती सीधे होगी य मेलन द्वारा तथा विभिन ाले पदों की प्रतिशतत	न पद्धतियों		तिनियुक्ति/आमेलन द्वार तिनियुक्ति/आमेलन कि		गा में वे	श्रेणियां जिनसे	
1	1 *			. 12				
प्रतिनियुक्ति			(क) (i	केत एकार के अधीन ऐसे अ ) जो मूल काडर या वि हुए हुँ; या		नत आध	ार पर स <b>दृ</b> श पट	( धारण

- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; या
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री या समतुल्य;
- (ii) न्यायालय के मामलों और अन्य विधि संबंधी विषयों को संभालने का तीन वर्ष का अनुभव।

वांछनीय: अभियोजन कार्यवाही में उपयोग किए जाने वाले साक्ष्य के संग्रहण के साधनों और कार्यपद्धतियों या कथन के अभिलेखन या सर्वोत्तम साक्ष्य के संग्रहण, समाकलन और प्रस्तुति से सुपरिचित होना चाहिए।

प्रतिनियुक्ति की अविध जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग र परामर्श किया जाएगा		
14		
संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।		

[फा. सं. एसएफआईओ/आरआरएस/3/2003]

वाई. एस. मलिक, संयुक्त सचिव

## New Delhi, the 15th February, 2006

- G.S.R. 43.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulation the method of recruitment to the post of Assistant Director (Law) in the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs, Assistant Director (Law) (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2006.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, its classification and scale of Pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,—
    - (a) Who has entered into or contracted a marriage, with a person having a spouse living; or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

194 THE GAZET		TE OF INDIA FEBRUAI	[PART II—SEC. 3(i)]				
· <del></del>		SCI	HEDULE				
Name of post	Number of p	osts Classification	Scale of pay	Whether selection or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		
1	2	3	4	5	6		
1. Assistant Director (Law)	1* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200 Not applicable 10500		Not applicable		
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits	qualific direct re	er age and educational ations prescribed for ecruits will apply in e of promotees	Period of probation, if any		
7		8	9		10		
Not applicable		Not applicable	Not applicable		Not applicable		
Method of recruit by direct recruit promotion or by absorption and of the posts to various methods	tment or by deputation or percentage	In case of recruitment promotion or deputat			ion, grades from which		
11		12					
Deputation		Deputation					
		Officers under the Central Government:					
	•	(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or					
* *		(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent					

- cadre or department; and
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience:
  - (i) Bachelor's Degree in Law from a recognized University or equivalent;
  - (ii) Three years' experience in handling court cases and other legal matters.

#### Desirable:

Should be conversant with tools and techniques of collection of evidence or recording of statements or collection, collation and presentation of best evidence to be used in prosecution proceedings;

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its Composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

icci di fincia

13

14

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. SFIO/RRs/3/2003]Y. S. MALIK, Jt. Secy.

## स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

· नई दिल्ली, 16 फरवरी, 2006

सा. का. नि. 44.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण एवं अनुसंधान संस्थान, रायपुर में धोबी या प्रेस करने वाले के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण एवं अनुसंधान संस्थान, रायपुर (धोबी या प्रेस करने वाला) भर्ती नियम, 2006 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।
- 2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि. उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बार्ते वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट है।
  - 4. निरर्हता: -- वह व्यक्ति-
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. आरंभिक गठन. अनुसूची में दर्शित पदधारी को, जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख से पूर्व पद पर नियुक्त किया गया था, इन नियमों के अधीन नियमित आधार पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा और उक्त प्रारंभ से पूर्व उसके द्वारा उस पद पर की गई सेवाएं, परिवीक्षा, पुष्टि, आदि के लिए परिवीक्षा अवधि अर्हक सेवा के प्रयोजनों के लिए गणना में ली जाएंगी।
- 6. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अनुसूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. धोबी या प्रेस करने वाला	02(दो)* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	लागू नहीं होता	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिकं और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

7

8

लागू नहीं होता

10

25 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों. के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख वह होगी जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश. मिजोरम. मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए

## आवश्यक :

- (क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 8वां स्तर उत्तीर्ण।
- (ख) किसी ख्यात संगठन से कम से कम एक वर्ष का पिछला अनुभव।

दो वर्ष

भर्ती की पंद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

कहा गया है।

11

100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

12 लागू नहीं होता

टिप्पण: पद्धारी के प्रतिनियुक्ति पर या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अविध के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति आधार पर भरी जा सकेंगी:

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; और
- (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना				भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग		
				से परामर्श किया जाएगा		
	13	4		14		
विभा	गीय प्रान्नित समिति	की संरचना ( पुष्टि पर विचार करने वे	जि <b>ए</b> ) :	लागू नहीं होता		
1.	निदेशक, क्षेत्रीय कुष	ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायर्	रुअध्यक्ष	•		
2.	उप निदेशक/सहायव	निदेशक, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और	—सदस्य	. *		
	अनुसंधान संस्थान, र	ायपुर				
3.	चिकित्सा अधिकारी,	क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान	—सदस्य	•		
	संस्थान, रावपुर					
4.	उस क्षेत्र में केन्द्रीय/र	ज्य सरकार के किसी अन्य कार्यालय से	—सदस्य			
	एक राजपत्रित अधिव	<del>हारी</del>	•		9	

टिप्पण: कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान रायपुर (धोबी या प्रेस करने वाला) भर्ती नियम, 2005 भारत के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे। तथापि, नियम 5 विद्यमान पदधारियों की सेवाओं को नियमित करने की दृष्टि से भूतलक्षी प्रभाव से प्रवृत्त होगा। यह प्रमाणित किया जाता है कि नियम 5 को भूतलक्षी प्रभाव देने से विद्यमान पदधारियों के हित पर प्रतिकृत प्रभाव पड़ने की संभावना नहीं है।

> [फा. सं. ए-12018/58/2000-कुष्ठ/सीसीडी] वी. के. शर्मा. अवर सचिव

#### MINISRTY OF HEALTH AND FAIMLY WEFLFARE

New Delhi, the 16th February, 2006

- G.S.R. 44.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Dhobi or Pressman in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur (Dhobi or Pressman) Recruitment Rules, 2006.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of Pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed thereto.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person.—
    - (a) Who has entered into or contracted a marriage, with a person having a spouse living; or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Initial Constitution.—Persons holding the post of Dhobi/Pressman in Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the post according to the provisions of these rules and the regular service rendered by them before such commencement shall be counted for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension
- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

		SCH	EDULE				
Name of the post Number of posts		Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selec- tion-cum-seniority or non-selection post	Whether benefit o added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civi Service (Pension Rules, 1972		
1	2	3	4	5	6 .		
1. Dhobi or Pressman 2* (Two) 2006 *Subject to variation dependent on workload.		General Central Service Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55- 2660-60-3200	Not applicable	No . ·		
Age limit for direct	recruitment	Educational and oth qualifications requi for direct recruits	red qua dire	ether age and educative lifications prescribed of recruits will apply it case of promotees	for probation,		
7	. 0	8		9	10		
25 years		Essential:		Not applicable	Two years		
(Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government).  Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh and Union Territories of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).  Note 2: In the case of recruitment made through the Employment		(a) 8th Standard Pa from recognized (b) Previous experie of at least one ye reputed organisa	Board. ence ear from				
made through the Exchange, the c determining the age last date upto which Exchange is aske names.	rucial date for elimit shall be the the Employment	, n			. *		
	leputation/absorpt	direct recruitment or ion and percentage is methods		e of recruitment b tion to be made	y promotion/deputation/		
11				. 12			
	11						

Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under any other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from amongst officers of the Central Government holding:

- (a) (i) holding analogous posts; and
- (b) Possessing qualification laid down in column 8 for direct recruitments.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making reruitment

13

## Composition of Departmental Promotion Committee

(for considering confirmation):

- Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur
- Deputy Director/Assistant Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur
- 3. Medical Officer, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur
- A Gazetted Officer from another Central/State Government Office in the area

Not applicable.

14

—Member

Chairman

-Member

--Member

#### **EXPLANATORY MEMORANDUM**

The Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur (Dhobi or Pressman) Recruitment Rules, 2005 takes effect from the date of publication in the Gazette of India. However, rule 5 comes into force from retrospective effect with a view to regularize the services of existing incumbents. It is certified that by giving retrospective effect to rule 5, the interest of existing incumbents are not likely to be adversely affected.

[F. No. A-12018/58/2000-Lep/CCD]
V. K. SHARMA, Under Secy.

## संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

( डाक विभाग )

## शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 2006

सा. का. नि. 45.—डाक विभाग, संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, भारत सरकार के दिनांक 6 अप्रैल, 2005 नई दिल्ली की भारत के राजपत्र, भाग–II खंड 3, उपखंड (i), दिनांक अप्रैल 3, अप्रैल 9, 2005 में प्रकाशित अधिसूचना संख्या साः का. नि. 113 जो डाक विभाग के किन्छ अभियंता (सिविल), सिविल विंग (संशोधन) नियमावली, 2005 से संबंधित है, में निम्नलिखित पाद टिप्पणी जोड़ी जाएगी:—

पाद टिप्पणी: मुख्य नियम, सं. सा. का. नि. 522, दिनांक 21 नवम्बर, 1995 नई दिल्ली के द्वारा, भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 3 के उप-खंड (i) में प्रकाशित किये गए थे।

II. डाक विभाग, संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, भारत सरकार के दिनांक 6 अप्रैल, 2005 नई दिल्ली की भारत के राजपत्र भाग-II, खंड 3, उपखंड (i) दिनांक अप्रैल 3, अप्रैल 9, 2005 में प्रकाशित अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 114 जो डाक विभाग के कनिष्ठ अभियंता (इलैक्ट्रिक), सिविल विंग (संशोधन) नियमावली, 2005 से संबंधित है, में निम्नलिखित पाद टिप्पणी जोड़ी जाएगी।

378 95 66-10

पाद टिप्पणी: मुख्य नियम, सं. सा. का. नि. 523, दिनांक 21 नवम्बर, 1995 नई दिल्ली के द्वारा, भारत के राजपत्र के भाग-II, खंड 3 के उपखंड (i) में प्रकाशित किये गए थे।

III. डाक विभाग, संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, भारत सरकार के दिनांक 6 अप्रैल, 2005 नई दिल्ली की भारत के राजपत्र भाग-II, खंड 3, उपखंड (i) दिनांक अप्रैल 3, अप्रैल 9, 2005 में प्रकाशित अधिसूचना संख्या जी. एस. आर. 114 जो डाक विभाग के वास्तुशिल्पीय सहायक, ग्रेड-II, सिविल विंग (संशोधन) नियमावली, 2005 से संबंधित है, में निम्नलिखित पाद टिप्पणी जोड़ी जाएगी।

पाद टिप्पणी: मुख्य नियम, सं. सा. का. नि. 524, दिनांक 21 नवम्बर, 1995 नई दिल्ली के द्वारा, भारत के राजपत्र के भाग-11, खंड 3 के उपखंड (i) में प्रकाशित किये गए थे।

[संख्या: 3-4/2005-सीडब्ल्यूपी]

बी. के. बिंदल, मुख्य अभियंता (सी), उत्तरी क्षेत्र

## MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY

(Department of Posts)

#### CORRIGENDUM

New Delhi, the 20th February, 2006

G.S.R. 45.—I. In the notification of the Government of India in the Ministry of Communications and Information Technology (Department of Posts) Number G. S. R. 113, dated New Delhi the 6th April, 2005, published in the Gazette of India, Part-II-Section 3- Sub-section (i) dated April 3-April 9, 2005 relating to Department of Posts, Junior Engineer (Civil), in Civil Wing (Amendment) Rules, 2005 the following footnote shall be added:—

Foot Note: The principal rules were published in the Gazette of India: Part -II-Section 3-Sub-section (i) vide Number G. S. R. 522, dated New Delhi, the 21st November, 1995.

II. In the notification of the Government of India in the Ministry of Communications and Information Technology (Department of Posts) Number G. S. R. 114, dated New Delhi the 6th April, 2005, published in the Gazette of India, Part-II-Section 3- Sub-section (i) dated April 3-April 9, 2005 relating to Department of Posts, Junior Engineer (Electrical), in Civil Wing (Amendment) Rules, 2005 the following footnote shall be added:—

Foot Note: The principal rules were published in the Gazette of India: Part -II-Section 3-Sub-section (i) vide Number G. S. R. 523, dated New Delhi, the 21st November, 1995.

III. In the notification of the Government of India in the Ministry of Communications and Information Technology (Department of Posts) Number G. S. R. 115, dated New Delhi the 6th April, 2005, published in the Gazette of India, Part-II-Section 3- Sub-section (i) dated April 3-April 9, 2005 relating to Department of Posts, (Architectural Assistant Grade-II in Civil Wing) (Amendment) Rules, 2005 the following footnote shall be added:—

Foot Note: The principal rules were published in the Gazette of India: Part -II-Section 3-Sub-section (i) vide Number G. S. R. 524, dated New Delhi, the 21st November, 1995.

[No. 3-4/2005-CWP]

B. K. BINDAL, Chief Engineer (C), North Zone

## विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

( भारत मौसम विज्ञान विभाग )

नई दिल्ली, 17 फरवरी, 2006

सा. का. नि. 46.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय (भारत मौसम विज्ञान विभाग) किनष्ठ अनुवादक समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2003 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय (भारत मौसम विभाग) कनिष्ठ अनुवादक समूह 'ग' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2006 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।
  - 2. विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय (भारत मौसम विज्ञान विभाग) कनिष्ठ अनुवादक समृह 'ग' पद भर्ती नियम, 2003 की अनुसूची में—

- (i) स्तंभ 5 के अधीन विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात :— ''लागू नहीं होता'';
- (i) स्तंभ 13 के अधीन ''विभागीय प्रोन्नित समिति'' शब्दों के स्थान पर ''विभागीय प्रोन्नित समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)'' शब्द और कोष्ठक रखे जाएंगे।

[सं. प्र. 12023/6/03-स्था.(3) (भ. नि.) हिन्दी अनुवादक]

अंशुली आर्या, उप महानिदेशक, मौासम विभाग (प्रशासन और भंडार)

टिप्पण :-- मूल नियम भारत के राजपत्र में संख्यांक सा.का.नि. 148, तारीख 5 अप्रैल, 2003 द्वारा प्रकाशित किए गए।

#### MINISTRY OF SCINENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

(INDIA METEOROLOGICAL DEPARTMENT)

New Delhi, the 17th February, 2006

- G.S.R. 46.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministy of Science and Technology, (India Meteorological Department) Group 'C' posts of Junior Translator Recruitment Rules, 2003, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Ministry of Science and Technology (India Meteorological Department) Group 'C' posts of Junior Translator Recruitment (Amendment) Rules, 2006.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Ministry of Science and Technology (India Meteorological Department) Group 'C' posts of Junior Translator Recruitment Rules, 2003,—
  - (i) Under column 5, for the existing entry, the following entries shall be substituted, namely:—
    "Not applicable";
- (ii) Under column 13, for the words "Departmental Promotion Committee", the words and brackets. "Departmental Promotion Committee (for considering cases of confirmation)" shall be substituted.

[No. A-12023/6/03-E(3) (RR) (Hindi Translator]

ANSHULI ARYA, Dy. Director General of Meteorology (Administration and Stores)

Note: The principal rules were published in the Gazette of India vide number GSR 148 dated the 5th April, 2003.